Desempeño

1. ¿Cómo se desempeñó en su grado de compromiso con el proyecto?

Desde que fue elegido líder de proyecto, se comprometió con el proyecto y el cliente.

1. ¿Fue coherente con el trabajo solicitado y el efectivamente realizado?

Hubo partes del proyecto en que no se comprendió lo solicitado.

1. ¿Fue preciso con la fechas de entrega?

La mayoría de las veces fue puntual, aunque a veces, por razones personales, no lo logro.

1. ¿Fue capaz de seguir con la metodología con la que se trabajó?

Si, cuando había dudas con respecto al tema, se investigaba y se comentaba en equipo.

1. ¿Planifico todas las tareas a desarrollar?

Lideró la planificación con el equipo.

1. ¿Valido la calidad de la documentación (código, minutas y alcances)?

La mayoría de los documentos, sí; no hubo constancia.

1. ¿Fue capaz de extraer información relevante de los informes de trabajo?

Con un poco de presión por la fechas, pero si en ocasiones.

1. ¿Fue capaz de delegar actividades y no acaparar tareas?

Efectivamente, también colaboró cuando se le solicito apoyo.

1. ¿Tuvo la capacidad de entender conceptos y situaciones de forma coherente y rápida?

Si, cuando la situación no la comprendía, recurría al equipo de trabajo.

1. ¿Tenía el conocimiento de la tecnología en general?

En su mayor parte de conocimiento si, si no recurría al equipo.

Actitud

1. ¿Fue capaz de entender los intereses y lineamientos del proyecto?

Cualquier duda que surgía, se comentaba en el equipo.

1. ¿Tuvo buena relación con los superiores inmediatos?

Sugirió constantes revisiones con el cliente.

1. ¿Mantuvo una buena relación con el equipo de trabajo más allá de lo laboral?

El ambiente laboral nunca fue un impedimento para llevar una buena relación.

1. ¿Colaboro con otros equipos de trabajo?

Si la duda no se resolvía con el equipo, se recurría a otro equipo y viceversa.

1. ¿Fue capaz de aceptar críticas constructivas, sin ofenderse?

Si. Aunque no sabiamos si lo tomaba en cuenta

1. ¿fue puntual con las reuniones?

Hubo veces en las que olvidaba las reuniones y el equipo era quien las recordaba.

Habilidades

1. ¿Tuvo inquietud por avanzar y mejorar?

Siempre mantuvo una actitud emprendedora.

1. ¿Fue innovador al momento de proporcionar ideas?

Aunque basado en la metodología, siempre estuvo en constante flujo de ideas.

1. ¿Fue capaz de mediar con conflictos internos y/o con el cliente?

Si, de una manera concreta y constructiva.

1. ¿Fue capaz de coordinar el equipo, así como buen uso de los integrantes?

Si, de una manera eficaz y ágil.

1. ¿Tuvo la capacidad de tomar decisiones críticas en momentos oportunos?

La mayoría de la veces sí, y si encontraba la oportunidad, pedía el consejo del equipo.

1. ¿Fue bueno motivando al equipo de trabajo después de concluido el proyecto?

Si, nos agradeció por nuestro esfuerzo realizado.